



ExMDI
Excellence

Management Durable et Innovant

FICHE DE RÉFÉRENCE

N° 2015-3

Sujet : EXPERT EN MANAGEMENT

Brève description

Après un diplôme de Dr ingénieur en génie civil (Ecole polytechnique fédérale de Lausanne - EPFL), plus de trente années passées dans le monde technique national et international (France, Iran, Maroc et Turquie) et plus de quinze années à la direction d'une société privée et d'une entité publique, je mets à votre disposition une solide expérience managériale avec les particularités suivantes :

- la double expérience de direction d'entités publiques et privées de plus de deux cents collaborateurs
- la mise en place et avec succès dans le secteur public un management durable, issu des meilleures pratiques du privé en termes de performances et de suivis. Cette expérience m'a conduit à la rédaction du livre, « *Manager : devenez durable !* », aux Editions StudyramaPro, janvier 2013
- l'identification, le traitement et la résolution de nombreux conflits en entreprise (harcèlements, vols, incivilités, fautes professionnelles graves, omerta et comportements menaçants de cadres)
- D'avoir contribué à créer une école de formation professionnelle technique pour répondre à l'insuffisance de personnel formé sur le marché

Concept global

Dans le contexte de l'amélioration du fonctionnement d'entreprise de toute nature, je suis en mesure de vous apporter ma riche expérience pour :

- trouver les conditions d'optimisation des processus d'entreprise et favoriser l'efficience
- amener de la cohérence entre la stratégie d'entreprise et les différents objectifs à atteindre pour chaque collaborateur engagé dans celle-ci
- Pour permettre d'optimiser l'organisation, avec des collaborateurs à leur place, correctement formés et conscients de leurs responsabilités et engagements pour une production de qualité. Pour créer de la valeur, il est essentiel de disposer d'un encadrement motivé et prêt à s'engager avec force et conviction

Méthodologie des opérations à réaliser

Cette expérience managériale, acquise et riche de nombreux cas pratiques résolus, est mise à votre disposition sous la forme de conseils, d'avis ou d'expertises. Il est proposé un cadre d'actions suivant :

- Analyse détaillée de la situation et audit de cas
- Point de la situation (rapport initial des intentions)
- Propositions de résolution ou avis d'expert :
 - sur les améliorations à apporter pour amener plus de cohérence à l'organisation
 - sur les actions à engager pour répondre à tous dysfonctionnements
 - sur les points d'améliorations fonctionnelles pour lier efficience et conditions relationnelles internes favorables afin de maximiser les processus d'entreprise
 - sur la mise en place de la méthode MCP (méthode de communication participative) pour résoudre les conflits courants en entreprise en impliquant chaque acteur du conflit
- Synthèse (rapport final) ou feuille de route de résolution
- Eléments de présentation orale (si souhaités)